



Prot.n. 7237/VII.6

Marina di Gioiosa Ionica,
25/10/2018

DESTINATARI
A tutto il personale inservizio
presso l'Istituto Comprensivo di
Marina di Gioiosa Ionica/Mammola
Al'Albodell'istituto
Al sitoweb

Oggetto: AVVISO di selezione tra il personale interno per conferimento di incarico di Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) ai sensi del D. Lgs.vo 81/08 e successive modifiche ed integrazioni.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO CHE l'Istituto Comprensivo Marina di Gioiosa Ionica-Mammola è così composto:

- Scuola dell'infanzia sede centrale (7sezioni)
- Scuola dell'infanzia sede Spilinga (1 sezioni)
- Scuola primaria Marina di Gioiosa Ionica "E.Rodinò" (14 classi)
- Scuola secondaria di primo grado "P.Brugnano" (12 classi)
- Scuola dell'infanzia Mammola (2 sezioni)
- Scuola primaria Mammola (5 classi)
- Scuola primaria Spilinga(3 classi)
- Scuola secondaria di primo grado Mammola (3 classi)

PREMESSO CHE la popolazione Scolastica consta di:

- n. 159 personale operatori scolastici (136 docenti e 23 ATA)
- n. 899 alunni

Visto il Decreto Interministeriale n. 44 del 01/02/2001 contenente norme relative al conferimento dei contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività;

VERIFICATA la necessità di individuare, con procedura pubblica, personale esperto in possesso dei requisiti previsti dei D.L.vo 81/2008 e n. 106/2009 e successive modificazioni ed integrazioni, per assumere il ruolo di RSPP;

VISTO il Decreto Legislativo 81/2008 ed in particolar modo all'art.17, che al comma 1 lettera b) individua fra gli obblighi del datore di lavoro la designazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione(RSPP);

TENUTO CONTO che l'art.31 definisce l'organizzazione del servizio di prevenzione e protezione;

CONSIDERATO che l'art.32, commi 8 e 9, del decr. Lgs. N. 81/2008 recita: *Negli istituti di istruzione, di formazione professionale e universitari e nelle istituzioni dell'alta formazione artistica e coreutica, il datore di lavoro che non opta per lo svolgimento diretto dei compiti propri del servizio di prevenzione e protezione dei rischi, designa il responsabile del servizio di prevenzione e protezione, individuandolo tra:*

- a) il personale interno all'unità scolastica in possesso dei requisiti di cui al presente articolo che si dichiara a tal fine disponibile;*
- b) il personale interno ad una unità scolastica in possesso dei requisiti di cui al presente articolo che si dichiara disponibile ad operare in una pluralità di istituti.*

ISTITUTO COMPRENSIVO MARINA DI GIOIOSA JONICA-MAMMOLA
 SCUOLA DELL'INFANZIA – SCUOLA PRIMARIA – SCUOLA SECONDARIA DI 1° GRADO – SCUOLA AD INDIRIZZO MUSICALE


 @ : rcic81300v@istruzione.it -  : rcic81300v@pecistruzione.it  0964 415158
 P. zza Mazzini - **89046** – MARINA DI GIOIOSA JONICA (RC)
 C.F.: 90011450307- Cod. Mecc.: RCIC81300V



c) In assenza di personale di cui alle lettere a) e b) del comma 8, gruppi di istituti possono avvalersi in maniera comune dell'opera di un unico esperto esterno, tramite stipula di apposita convenzione, in via prioritaria con gli enti locali proprietari degli edifici scolastici e, in via subordinata, con enti o istituzioni specializzati in materia di salute e sicurezza sul lavoro o con altro esperto esterno libero professionista

- ✓ l'art. 32, che detta i requisiti professionali richiesti per le figure di addetto e responsabile del servizio prevenzione e protezione nonché, ai commi 8 e 9, le priorità con cui si debba procedere all'individuazione del personale da adibire al servizio;
- ✓ l'art. 33, che individua i compiti cui provvede il servizio di prevenzione e protezione.

Considerato che si rende necessario consultare il personale interno all'Istituto per procedere all'individuazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione ai sensi del D.Lgs. 81/2008, in possesso dei requisiti professionali di cui all'art. 32 del citato decreto legislativo come modificato dal D.Lgs. 3.08.2009 n.106;

EMANA

il seguente **BANDO** di selezione per titoli comparativi **fra il personale interno** finalizzato al conferimento dell'incarico di Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) dell'Istituto comprensivo di Marina di Gioiosa Ionica/Mammola.

Art. 1 – REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

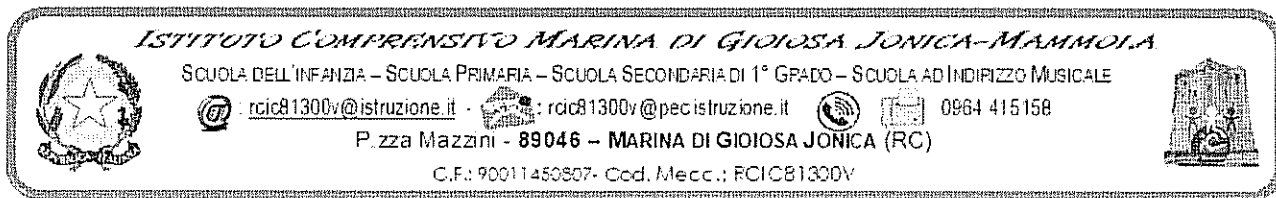
Può partecipare alla procedura di selezione il personale dipendente dell'istituto con contratto a tempo indeterminato in possesso dei requisiti di cui all'art. 32 del D.Lgs. 09/04/2008 n. 81 come modificato dal D.Lgs. 03/08/2009 n. 106:

1. Possesso, alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione, dei titoli culturali e professionali, come previsti dal D.Lgs 81/2008 e dal D.Lgs 195/2003;
2. Titolo specificatamente indicato al comma 5 dell'art 32 del D. Lgs. 81/2008 o Diploma di istruzione Secondaria Superiore, integrato da attestati di frequenza, con verifica dell'apprendimento, di specifici corsi di formazione di cui al comma 2 del già citato art. 32 D.Lgs. 81/2008, organizzati da Enti espressamente indicati al c. 4 dello stesso articolo;
3. Esperienza pluriennale (almeno cinque anni) di attività pregressa in qualità di RSPP in scuole o enti pubblici;
4. Assenza di condanne penali che escludano dall'elettorato attivo e che comportino l'interdizione dai pubblici uffici e/o l'incapacità di contrattare con la pubblica amministrazione;
5. Cittadinanza italiana o appartenenza ad uno Stato membro dell'Unione Europea;
6. Godimento dei diritti politici;
7. Abilitazione all'esercizio della professione e iscrizione negli appositi albi previsti dai vigenti ordinamenti professionali per l'oggetto dell'incarico.

Si richiede, inoltre, il possesso di un'assicurazione a copertura dei rischi derivanti dall'espletamento dell'incarico.

Art. 2 – MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice sulla base del modello allegato, deve essere indirizzata al Dirigente scolastico dell'Istituto Comprensivo di Marina di Gioiosa Ionica/Mammola e dovrà pervenire **entro le ore 12,00 del 30/10/2018** mediante consegna a mano presso l'ufficio protocollo dell'Istituto o tramite posta elettronica all'indirizzo rcic81300v@pec.istruzione.it Il personale amministrativo addetto provvederà ad apporre la data e l'ora di ricevimento. Il termine previsto è perentorio. Il candidato deve allegare l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ex legge n. 196/2003. Le domande dovranno essere corredate da curriculum vitae redatto su modello



europeo.

Art. 3 – IMPORTO BASE DISPONIBILE

L'importo massimo messo a disposizione per l'assolvimento dell'incarico è di € 1.000,00 (mille) onnicomprensivo di oneri fiscali e previdenziali. Non sono ammesse richieste di candidatura che prevedano compensi superiori a tale importo.

Art. 4 – OGGETTO DELL' INCARICO

Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dovrà operare in piena sinergia con il Dirigente Scolastico, effettuare, almeno una volta al mese, un sopralluogo degli edifici scolastici per procedere all'individuazione dei rischi e, ogni qualvolta sopraggiunga rilevante necessità, su richiesta motivata del Dirigente Scolastico. Di ogni sopralluogo dovrà redigere e sottoscrivere un verbale.

Il Responsabile S.P.P. dovrà, oltre a provvedere a quanto previsto dall'art. 33 del D.L.vo n° 81/2008, assicurare le seguenti prestazioni:

- Predisporre la redazione e/o l'aggiornamento del documento di valutazione dei rischi per ciascuna delle sedi dell'Istituto;
- Rendere disponibile tutta la documentazione su riportata, in ogni momento, presso la segreteria dell'Istituto cui spetta la custodia;
- Effettuare e relazionare, con cadenza bimestrale, un sopralluogo degli edifici scolastici per procedere all'individuazione dei rischi, e/o ogni qualvolta sopraggiunga rilevante necessità e/o su richiesta motivata del dirigente scolastico;
- Predisporre la modulistica e l'assistenza nella effettuazione delle prove di Evacuazione e di Prevenzione dal terremoto ed all'incendio;
- Partecipare alla riunione di organizzazione del Pronto Soccorso e stesura del relativo verbale;
- Fornire assistenza al D.S. in caso di ispezione da parte degli Organi di Vigilanza e di controllo;
- Fornire assistenza per l'individuazione e nomina di tutte le figure sensibili previste alle normative vigenti;
- Predisporre la modulistica per la convocazione della riunione periodica e stesura del verbale della riunione;
- Predisporre, a richiesta, circolari informative per tutto il personale, riguardanti i vari rischi;
- Fornire assistenza nella predisposizione del Funzionigramma della Sicurezza;
- Fornire assistenza circa le procedure di denuncia degli eventi lesivi, per il personale dipendente, studenti e/o persone terze;
- Elaborare il Piano-Programma della Formazione per il personale scolastico;
- Organizzare e/o individuare forme e tempi per l'aggiornamento/formazione di tutte le figure sensibili previste dalla normativa vigente;
- Fornire supporto per le richieste agli Enti competenti degli interventi strutturali impiantistici e di manutenzione, oltre che delle documentazioni obbligatorie in materia di sicurezza;
- Curare l'istituzione/tenuta del "Registro di Prevenzione Incendi" (D.P.R. 37/98) del "Registro delle Manutenzioni", del "Registro di Carico e Scarico" dei materiali tossico-nocivi;
- Fornire supporto nella individuazione ed organizzazione della Squadra di Emergenza;
- Curare l'installazione della segnaletica all'interno della scuola.
- Elaborare misure preventive e protettive per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nonché dei sistemi di controllo di tali misure nel rispetto della normativa vigente ad esito della valutazione dei rischi,;
- Predisporre procedure di sicurezza per le varie attività svolte all'interno delle varie sedi dell'istituto scolastico, di cui al D.L.vo n°81/2008;
- Informazione ai lavoratori, sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività svolte, specie in palestra e nei laboratori didattici, sulle misure di protezione da adottare, sui rischi

ISTITUTO COMPRENSIVO MARINA DI GIOIOSA JONICA-MAMMOIA



SCUOLA DELL'INFANZIA – SCUOLA PRIMARIA – SCUOLA SECONDARIA DI 1° GRADO – SCUOLA AD INDIRIZZO MUSICALE



rcic81300v@istruzione.it



rcic81300v@pec.istruzione.it



0964 415158

P. zza Mazzini - 89046 – MARINA DI GIOIOSA JONICA (RC)

C.F.: 90011450807- Cod. Mecc.: RCIC81300V



specifici cui sono esposti in relazione all'attività svolta, sulle normative di sicurezza e disposizioni legislative in materia, sulle procedure concernenti la lotta all'incendio, l'evacuazione di alunni e lavoratori in caso di incendio e terremoto con relativa formazione del personale;

- Collaborare con tecnici e responsabili di cantiere e dei lavori, in materia di predisposizione, attuazione e verifica delle disposizioni per la sicurezza dei lavoratori, nella circostanza dell'esecuzione di opere di ammodernamento, adeguamento e ampliamento degli edifici scolastici dipendenti;

Art. 5- PROCEDURA DI AGGIUDICAZIONE

Fermo restando il possesso dei requisiti di partecipazione, l'incarico sarà aggiudicato nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità e trasparenza in base alla tabella di valutazione dei titoli approvata dal Collegio dei Docenti del 30.10.17:

Art. 6 – DURATA DELL'INCARICO

L'incarico avrà la durata di un anno dalla data di stipula.

Informativa ai sensi dell'art. 13 D.Lgs. 196/2003 (Codice privacy)

I dati personali che entreranno in possesso dell'Istituto a seguito del presente Avviso pubblico saranno trattati nel rispetto della legislazione sulla tutela della Privacy (D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e successive modifiche ed integrazioni).



Il Dirigente Scolastico

Maria Giuliana Fiaschi

TABELLA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI ESPERTI INTERNI ED ESTERNI- TUTOR*

approvata dal Collegio dei Docenti del 30.10.17

TITOLI	Punteggio	
▪ A.1 Laurea specifica nel settore di pertinenza richiesto dalla procedura di selezione(<i>vecchio ordinamento o magistrale</i>)	110 con lode	Punti 10
	110	Punti 8
	da 101 a 109	Punti 7
	da 90 a 100	Punti 6
	fino a 89	Punti 5
▪ A.2 Laurea specifica nel settore di pertinenza richiesto dalla procedura di selezione(<i>triennale in alternativa al punto A.1</i>)	110 con lode	Punti 5
	110	Punti 4
	da 101 a 109	Punti 3
	da 90 a 100	Punti 2
	fino a 89	Punti 1
▪ A.3 Diploma specifico nel settore di pertinenza richiesto dalla procedura di selezione(<i>in alternativa al punto A.1 e A.2 il cui voto andrà rapportato a 100</i>)	100 con lode	Punti 1
	da 90 a 100	Punti 0,80
	da 81 a 90	Punti 0,60
	da 71 a 80	Punti 0,40
	da 60 a 70	Punti 0,20
▪ Ogni altra laurea magistrale affine alla tipologia di intervento	Punti 2xogni titolo(max punti 4)	
▪ Dottorato di ricerca specifico nel settore di pertinenza richiesto dalla procedura di selezione	Punti 3 x ogni titolo(max punti 9)	
▪ Specializzazioni post laurea afferenti la tipologia dell'intervento richiesto dalla procedura di selezione	Punti 2,50x ogni titolo (max punti 7,50)	
▪ Master universitari di II livello afferenti la tipologia dell'intervento richiesto dalla procedura di selezione	Punti 2x ogni titolo(max punti 8)	
▪ Master universitari di I livello afferenti la tipologia dell'intervento richiesto dalla procedura di selezione(<i>in alternativa al punto A.5</i>)	Punti 1,50x ogni titolo (max punti 4,50)	
▪ Corsi di Perfezionamento universitari afferenti la tipologia dell'intervento richiesto dalla procedura di selezione	Punti 1x ogni titolo(max punti 3)	
▪ Competenze informatiche ITC conseguite con titoli accademici (<i>acquisite in corsi universitari e da cui si evincono i relativi CFU</i>)	Punti 0,50 x ogni titolo (max punti 1,50)	
▪ Competenze informatiche ITC derivanti dallo svolgimento di esperienze lavorative rilevanti e documentate (<i>acquisite attraverso la realizzazione di attività inerenti la tipologia di intervento richiesto dalla procedura di selezione</i>)	Punti 0,30 x ogni esperienza (max punti 0,90)	
▪ Competenze informatiche ITC certificate riconosciute dal MIUR (<i>acquisite in corsi di formazione della durata minima di 20h</i>)	Punti 0,20 x ogni titolo (max punti 0,60)	
▪ Competenze informatiche certificate in altro corso	Punti 1 per ogni certificazione (max punti 3)	
▪ Competenze linguistiche certificate riconosciute dal MIUR (<i>acquisite in corsi di formazione della durata minima di 20h</i>)	Livello C2	Punti 2,50
	Livello C1	Punti 2
	Livello B2	Punti 1,50
	Livello B1	Punti 1
▪ Docenza o collaborazione nel settore di pertinenza con Università e/o Enti di rilevanza Regionale e/o Nazionale (<i>attività della durata minima di 20h</i>)	Punti 1 x ogni attività (max punti 15)	
▪ Docenza presso Associazioni Professionali nelle discipline specifiche afferenti la tipologia dell'intervento richiesto dalla procedura di selezione(<i>attività della durata minima di 20h</i>)	Punti 0,50x ogni attività (max punti 7,50)	
▪ Docenza in progetti PON/POR inerenti l'attività tematiche del percorso progettuale	Punti 0,50per ogni esperienza (max punti 7,50)	
▪ Docenza in progetti PON/POR NON inerenti l'attività tematiche del percorso progettuale	Punti 0,30 per ogni esperienza(max punti 0,90)	
▪ Docenza nell'area delle discipline di pertinenza	Punti 1 per ogni anno	
▪ Capacità attestate di proporre e praticare metodologie innovative di apprendimento inerente l'attività tematiche del percorso progettuale	Punti 2 per ogni certificazione (max punti 3)	
▪ Incarico di Collaudatore in progetti PON/POR	Punti 0,20 per ogni esperienza(max punti 2)	
▪ Pubblicazioni nel settore di pertinenza	Punti 1 (max punti 10)	

*L'individuazione dei tutor interni sarà espletata tra i docenti in servizio nello specifico ordine di scuola cui è riferita l'attività progettuale